

東京大学国際高等研究所ニューロインテリジェンス国際研究機構
特任研究員(特定有期雇用教職員) 募集要項

我々の研究室では電気生理学、2光子顕微鏡、光遺伝学、分子生物学、行動実験、数理解析などを組み合わせて、シナプス形態可塑性と認知行動・精神疾患の研究を開拓して来ました。最近ではシナプスの力学的伝達することを発見し(Nature 2021)、その特性の調査や認知機能への影響を調べ、認知機能の数理的な基盤を開拓する先鋭的な研究を推進しています (<http://www.bm2.m.u-tokyo.ac.jp>)。JSPS 基盤研究、JST-CRESTなどによる研究員、特任教員を複数募集しています。学術振興会PDに応募される方は歓迎いたします。

1	職名及び人数	特任研究員(特定有期雇用教職員) 2名
2	契約期間	採用日(応相談)から2023年03月31日まで
3	更新の有無	更新有 更新は、予算の状況、従事している業務の進捗状況、勤務成績当の評価に基づき、年度単位により更新する可能性がある。 最終雇用期間満了日: 2025年3月31日
4	試用期間	採用日から6ヶ月間 給与・待遇に変わりはありません。
5	就業場所	東京大学国際高等研究所ニューロインテリジェンス国際研究機構 (東京都文京区本郷7-3-1)
6	所属	河西研究室(Kasai IRCN 主任研究員 Lab)
7	業務内容	我々の研究室では電気生理学、2光子顕微鏡、光遺伝学、分子生物学、行動実験、数理解析などを組み合わせて、シナプス形態可塑性と認知行動・精神疾患の研究を開拓して来ました。最近ではシナプスの力学的伝達することを発見し(Nature 2021)、その特性の調査や認知機能への影響を調べ、認知機能の数理的な基盤を開拓する先鋭的な研究を推進しています (http://www.bm2.m.u-tokyo.ac.jp)。JSPS 基盤研究、JST-CRESTなどによる研究員、特任教員を複数募集しています。学術振興会PDに応募される方は歓迎いたします。
8	就業日・就業時間	専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分・週5日勤務したものとみなされる。
9	休日	土・日、祝日、年末年始(12月29日～1月3日)
10	休暇	年次有給休暇、リフレッシュ休暇、慶弔休暇等
11	賃金等	年俸制を適用(資格、能力、経験等に応じて決定する) 通勤手当(支給要件を満たした場合、最大5万5千円) 退職手当、賞与は支給無し。
12	加入保険	文部科学省共済組合(健康保険・共済年金)、雇用保険、労災保険に加入
13	応募資格	脳科学または基礎生命科学または臨床医学の研究歴および学位(博士)を有すること。
14	提出書類	●カバーレター(英語または日本語) ●履歴書 本学様式を https://www.u-tokyo.ac.jp/en/about/jobs.html からダウンロードのうえご作成ください。 ●業績目録・志望理由 ●推薦書 依頼先2名(うち1名は現在の所属研究室長)
15	提出方法	応募書類をbm2#m.u-tokyo.ac.jpへお送りください。お送りいただく際は、#を@に置き換えてください。
16	応募締切	2022年12月31日(土)必着。 書類選考後、合格者に対し面接試験を実施します。面接日時や採否はメールで個別にお伝えします。(但し、採用者が決まり次第募集を終了します。)
17	問い合わせ先	〒113-0033 東京都文京区本郷7-3-1 東京大学国際高等研究所ニューロインテリジェンス国際研究機構 河西研究室 e-mail: bm2#m.u-tokyo.ac.jp 研究室HP: http://www.bm2.m.u-tokyo.ac.jp
18	募集者名称	国立大学法人東京大学
19	受動喫煙防止措置の状況	敷地内禁煙(屋外に喫煙場所あり)
20	その他	(1) 応募書類は、返却せず、本応募の用途に限り使用し、取得した個人情報は正当な理由なく第三者への開示、譲渡及び貸与することは一切ありません。 (2) 選考にかかる旅費は支給しません。 (3) 勤務条件の詳細は、東京大学特定有期雇用教職員の就業に関する規程をご覧ください。 (https://www.u-tokyo.ac.jp/gen01/reiki_int/kisoku_mokuji_j.html) (4) 東京大学は男女共同参画を推進しており、女性の積極的な応募を歓迎します。 (5) 採用時点で、外国法人、外国政府等と個人として契約している場合や、外国政府等から金銭その他の重大な利益を得ている場合、外為法の定めにより、一定の技術の共有が制限され、結果として本学教職員としての職務の達成が困難となる可能性があります。このような場合、当該契約・利益については、職務に必要な技術の共有に支障のない範囲に留める必要があります。